



Ontwikkelpplan 2025 t/m 2029
Vereniging Netwerk Kindcentra

Ontwikkelplan 2025 t/m 2028



Datum: 05 maart 2026

Goedgekeurd ALV 01 april 2026

Inhoud

Inleiding	3
Waarom de VNK ertoe doet	4
Missie.....	4
Visie	4
Kernwaarden	5
Strategie	6
A. Invloed uitoefenen	6
B. Kennisdeling en -ontwikkeling	6
a. Kennisdeling	6
b. Kennisontwikkeling	7
c. Wetenschappelijk draagvlak	7
C. Ondersteuning en advies.....	7
Doorontwikkelingen van VNK.....	8
Samenwerking.....	8
De verenigingsstructuur	8
Leden	8
Partners	9
Kernpartners.....	9
Steunpartners.....	9
Ambassadeurs	10
Bestuur	10
VNK Servicebureau	10
Begroting en verantwoording	11
Bijlagen	11
Dit heeft de VNK de leden te bieden:.....	11
Profiel van onze leden	12
Profiel van onze partners	12
Profiel van onze ambassadeurs.....	13
Profiel van onze bestuurders	13
Profiel van het servicebureau	14

‘Samenwerken aan een nieuwe wereld van opvang & onderwijs’

2

Vereniging Netwerk Kindcentra | www.netwerkkindcentra.nl

Postadres: Dr. Plesmanstraat 22, 3331KH Zwijndrecht

Bereikbaar via: secretariaat@netwerkkindcentra.nl

KvK 81310862 RSIN 862045368 RABO-bank: NL08 RABO 03 633 166 12

Inleiding

Het ontstaan en werken aan een kindcentrum waarin kinderopvang en onderwijs samenwerken is een niet te stuiten ontwikkeling¹. Een samenwerking tussen professionals die zien dat de ontwikkeling van kinderen gebaat is bij een goede overdracht en een aansluitende en ononderbroken ontwikkellijn. In toenemende mate zien besturen het belang en de noodzaak van deze ontwikkeling. Alleen de realisatie daarvan komt schoorvoetend tot stand. Er blijkt veel onbekend te zijn rond deze samenwerking en belemmerende regelgeving roept weerstanden op.

Drie organisaties droegen deze ontwikkeling een warm hart toe en besloten als bestuurders van een geïntegreerde organisatie van kinderopvang en onderwijs, om de krachten te bundelen en kennis en kunde ruimer te verspreiden. Sterker, niet alleen om ervaringen te delen, maar ook om te leren van andere (toen nog onbekende) organisaties die dezelfde paden bewandelden en de bestuurlijke organisatievorm breder onder de aandacht te brengen.

De drie bestuurders besloten een nieuwe organisatie op te richten: de Vereniging Netwerk Kindcentra (VNK). Een vereniging waarin de aangesloten leden in gezamenlijkheid als netwerk met en van elkaar willen leren met als doel een rijke leef-, speel-, werk- en leeromgeving te realiseren voor kinderen van 0-13 jaar inclusief alle medewerkers om het kind heen, vanuit minimaal een intensieve samenwerking tot een geïntegreerde organisatie als wenkend perspectief.

Een vereniging die gericht is op ontmoeting, verbinding en leren van en met elkaar. Een vereniging waar vanuit een collectieve beweging, en ondersteuning van elkaar, uiteindelijk ook invloed op de politiek ontstaat. Eigenlijk is elke organisatie voor kinderopvang en/of onderwijs, die deze doelen nastreeft en geen ander belang dient dan investeren in kinderen en het investeren van alle winst in de organisatie zelf, welkom bij de vereniging. Om te leren, maar zeker ook om vanuit eigen kennis en ervaring een bijdrage te leveren aan onze beweging.

¹ Zie <https://superset.educationwarehouse.org/superset/dashboard/vnk/>

Waarom de VNK ertoe doet

De Vereniging Netwerk Kindcentra (VNK) is op 1 januari 2021 opgericht door de bestuurders van drie koplopers op het gebied van bestuurlijke integratie van opvang en onderwijs. Als VNK willen we graag het voortouw blijven nemen en nieuwe ontwikkelingen aanjagen, met deze bestuurlijke integratie als wenkend perspectief. Onze leidraad is een ononderbroken ontwikkellijn waarlangs kinderen ongehinderd hun eigen ontwikkelweg kunnen afleggen, in hun eigen tempo, in een omgeving waarin zij zich prettig voelen. Zij worden daarbij begeleid door professionals die met elkaar een kernteam rondom ieder kind vormen en zich verantwoordelijk voor en eigenaar van de eigen ontwikkelweg van dat kind voelen². Dit gebeurt in voortdurende afstemming met het kind en de ouders. Waar nodig kunnen andere professionals aansluiten bij het kernteam. Het kernteam verblijft en werkt daarbij zoveel als mogelijk is binnen één locatie.

De VNK handelt met een missie en vanuit visie en kernwaarden.

Missie

Kinderen hebben het recht hun talenten optimaal te ontwikkelen en uit te groeien tot zelfbewuste en verantwoordelijke burgers die - in balans met zichzelf en hun omgeving - kunnen functioneren in een steeds veranderende wereld. Daarom zetten we ons in voor het scheppen van de beste voorwaarden voor een ontwikkelomgeving die enerzijds professionals alle rust en ruimte geeft om te werken aan een doorgaande ontwikkellijn van baby tot puber en anderzijds kinderen alle mogelijkheden biedt om te worden wie ze zijn, in hun eigen tempo en op hun eigen niveau en in een omgeving waarin zij zich prettig voelen.

Visie

“Elk kind verdient een fijne, kansrijke omgeving waarin het zichzelf en de eigen talenten kan ontdekken, leert omgaan met anderen en de dingen leert voor vervolgstappen in zijn/haar ontwikkeling en de samenleving — met goede begeleiding.”

Kindcentra - waarin opvang en onderwijs zijn geïntegreerd - werken aan een rijk leef-, speel-, leer- en werkklimaat, met gelijke kansen voor elk kind vanaf 0 jaar in een veilige en uitdagende pedagogische setting. De professionals die met elkaar een kernteam rondom dat kind vormen, voelen zich verantwoordelijk voor en eigenaar van zijn of haar ontwikkelweg. Dit gebeurt in afstemming met het kind en de ouders. Waar nodig kunnen andere professionals aansluiten bij het kernteam. In geïntegreerde kindcentra kan iedereen,

jong en oud, uit de wijk of het dorp/de stad terecht om elkaar te ontmoeten, samen van alles te ondernemen en zo elkaars leven te verrijken. Ouders vinden er dus niet alleen antwoorden op hun

² Zie ook https://netwerkindcentra.nl/wp-content/uploads/2024/09/240829-VNK_Handreiking_kindcentrumontwikkeling_Los.pdf

vragen bij het kernteam rondom hun kind, maar hebben er ook contact met anderen om gezamenlijk een fijne omgeving te creëren waarin kinderen kunnen groeien en bloeien.

Hiervoor is het noodzakelijk om het anders te organiseren voor kinderen en medewerkers. Op een kindcentrum is de grote uitdaging om de samenwerking tussen opvang en onderwijs goed vorm te geven. Dit ondanks de verschillen tussen kinderopvang en onderwijs in bekostiging, CAO, wetgeving en aansturing vanuit twee verschillende ministeries. Dat maakt het urgent om ook het systeem anders te organiseren. Als kinderopvang en onderwijs bestuurlijk fuseren, ontstaan duiding, doel en samenwerking zonder belangenconflicten binnen een kindcentrum. Dat vereist dat de twee verantwoordelijke ministeries één worden. Daarnaast is er ook nog het ministerie van VWS dat zich bezighoudt met o.a. jeugdzorg. Nuttig als dit ministerie ook aansluit, zodat er één ministerie van Jeugd (van 0 tot 18 jaar) en publieke bekostiging (van 0 tot 13 jaar) ontstaat waardoor gelijkwaardige kansen voor alle kinderen ontstaan en bestuurlijke belemmeringen kunnen worden voorkomen.

Kernwaarden

Kansrijk ontwikkelen

Door te investeren in de ontwikkeling van kindcentra werken we aan een betere wereld. Meer kinderen krijgen onder één dak in een doorgaande ontwikkellijn en van een team professionals meer kansen om tot een optimale brede ontwikkeling te komen. Dit draagt bij aan gelijke startkansen.

Praktisch en concreet

Elkaar ontmoeten, ervaringen uitwisselen, uitdagingen analyseren en vertalen naar activiteiten: we brengen mensen samen. Daarvoor organiseren we bijeenkomsten en evenementen, digitale ontmoetingen en werkbezoeken aan kindcentra. Leden kunnen bovendien documenten delen via de Werkplaats kc.

Samen met lef creëren

Of het nu gaat om praktijkvoorbeelden, wetenschappelijk onderzoek of de nieuwste inzichten op het gebied van huisvesting en wet- en regelgeving: wij bundelen alle actuele informatie overzichtelijk op één plek om te inspireren, te adviseren en te innoveren. Daarvoor hebben we elkaar nodig. Want alleen ga je misschien sneller, maar samen kom je verder.

Vanuit inhoud gedreven richting geven

Diversiteit is onze gezamenlijke kracht. We ontdekken, delen expertise, luisteren naar elkaar en ontwikkelen wat nodig is om vooruitgang te boeken. Samen werken we aan een krachtige inhoud die de basis vormt voor het realiseren van onze missie.

Om dit alles te realiseren hebben we als VNK de volgende strategie op drie speerpunten:

- A. invloed
- B. kennisdeling en -ontwikkeling

C. ondersteuning en advies.

Strategie

De VNK zet zich in om organisaties met elkaar te verbinden die daadwerkelijk aan de slag willen met afstemming, samenwerking en uiteindelijk integratie van opvang en onderwijs. De VNK heeft daarom een aantal ambitieuze doelen geformuleerd voor 2028. De VNK is daarom niet zomaar een organisatie om lid van te zijn, maar een organisatie van leden die geloven in een intensieve samenwerking tussen kinderopvang en onderwijs, met als wenkend perspectief een geïntegreerde organisatie. De leden dragen de missie en visie en ondersteunen de vereniging in het uitdragen en realiseren.

A. Invloed uitoefenen

Vanuit de leden en partners worden veel ontwikkelingen binnen de kindcentra gedeeld en besproken, zoals ontwikkelingen die soms te maken hebben met tegenwerking of niet meewerkende wet- en regelgeving. De VNK verzamelt deze informatie en stemt deze af met haar kernpartners Brancheorganisatie Maatschappelijke Kinderopvang (BMK), de PO-Raad en de VTOI-NVTK. Met deze drie maatschappelijk gedreven brancheorganisaties is een stevig fundament gelegd voor samenwerking en lobby.

Doel 2028 1: De VNK is dé pleitbezorger van samenwerking tussen kinderopvang en onderwijs met als wenkend perspectief een geïntegreerde organisatie. De BMK, de PO-Raad en de VTOI-NVTK zijn daarbij dé lobby-organen om het doel van één nieuwe ontwikkelomgeving voor kinderen van 0-13 jaar te realiseren. Dit moet herkenbaar zijn in de activiteiten van de drie brancheorganisaties.

B. Kennisdeling en -ontwikkeling

a. Kennisdeling

De VNK is een platform voor iedereen die in de wereld van opvang en onderwijs werkt en werk wil maken van de doorgaande ontwikkellijn van 0-13 jaar, afstemming, samenwerking en/of integratie van opvang en onderwijs. Op interne wijze gebeurt dit in Teams-omgevingen voor bestuur, leden, ledenmedewerkers, partners en ambassadeurs. Extern hanteren we daarvoor de website met informatie, activiteitenkalender, nieuws, infobulletin en blogs en sinds 2024 het 'Dashboard kindcentra'.

Doel 2028 2: De VNK is een begrip bij instanties die met kinderopvang en onderwijs te maken hebben.

Dit moet herkenbaar zijn in algemene zin in contacten, samenwerkingsvormen, activiteiten en berichtgeving.

Doel 2028 3: Het aantal leden is in 2028 minimaal 160.

Doel 2028 4: De VNK heeft naast het Teams-platform, inspiratiebijeenkomsten voor raden van toezicht, bestuurders, directeuren/managers en

organisatiedeskundigen op de terreinen van Pedagogische ontwikkeling, HR, Financiën, Huisvesting en ICT.

b. Kennisontwikkeling

Leden en partners van de VNK willen ook leren van en met elkaar en daar waar gewenst samen optrekken bij nieuwe projecten, onderzoeken en opdrachten. Naast de landelijke aandacht, die er al is voor kindcentra, zet de VNK zich meer in op het informeren en ondersteunen van besturen en rvt's. De VNK brengt kindcentra in kaart en biedt mogelijkheden voor het delen van praktijkverhalen via het VNK-dashboard. Daarnaast brengt de VNK de visie nog meer voor het voetlicht bij beleidsmakers, adviseurs en beslissers.

Doel 2028 5: De VNK informeert haar leden proactief op ontwikkelingen in de kinderopvang en onderwijs m.b.t. invloeden op de (geïntegreerde) samenwerking kinderopvang/onderwijs.

Dit moet herkenbaar zijn in de waardering van de leden.

Doel 2028 6: Het dashboard kindcentra is gekoppeld aan 'scholen op de kaart'³ en het inventarisatieplatform voor alle kindcentra in Nederland. Bovendien is het een toegankelijk platform om praktijkvoorbeelden te delen.

c. Wetenschappelijk draagvlak

Leden, partners en zeker ook in het algemeen is behoefte aan positieve effecten, m.n. op kinderen, van de samenwerking of integratie van kinderopvang en onderwijs binnen kindcentra. Uitkomsten van wetenschappelijke onderzoeken bieden daar draagvlak voor.

Doel 8: De VNK ontsluit wetenschappelijk draagvlak voor positieve effecten op kindontwikkeling binnen kindcentra.

C. Ondersteuning en advies

Door zichtbaar te zijn en ontmoeting te organiseren, wil de VNK aan alle bij de VNK-betrokkenen duidelijk maken dat we deze ontwikkeling met velen richting geven. Collectiviteit en het delen van successen zorgt voor een positieve flow die uiteindelijk nodig is om door te zetten. Daarnaast geven wij of organiseren wij advies aan onze leden op vraagstukken rond kindcentrumontwikkeling in de breedste zin van het woord.

Om die reden zijn wij actief aanwezig op toonaangevende landelijke evenementen zoals de Landelijke ikc-dag en kindcentrumcongressen.

Doel 2028 7: De VNK is zichtbaar op plaatsen waar aandacht besteed dient te worden aan

³ <https://scholenopdekaart.nl/>

samenwerking tussen kinderopvang en onderwijs met als ultiem doel een geïntegreerde organisatie.

Doorontwikkelingen van VNK

We kunnen constateren dat de VNK, na enige tijd van pionieren, steeds meer kan rekenen op landelijke bekendheid. De VNK is in toenemende mate een serieus (gespreks)partner bij landelijke overleggen en instanties. Het gehoor geven aan een stijgend aantal verzoeken tot deelname of hulp is afhankelijk van de draagkracht van het servicebureau en de aangesloten ambassadeurs. Het zal daarom niet vreemd zijn dat de mogelijkheden van de VNK en daarmee de doorontwikkeling afhankelijk zijn van het ledental.

Samenwerking

Als VNK zijn we een platform, een netwerk, voor iedereen die individueel, als kc of als organisatie van opvang en/of onderwijs, werk wil maken van een ontschotte ontwikkelomgeving voor kinderen. We zijn geen brancheorganisatie, maar hebben wel regelmatig afstemming (ook bestuurlijk) met de Brancheorganisatie Maatschappelijke Kinderopvang (BMK), de PO-Raad en de vereniging van toezichthouders in kinderopvang en onderwijs (VTOI-NVTK).

Leden van de VNK werken samen aan een kansrijke wereld waarin kinderen van 0 tot 13 jaar en hun ontwikkelmogelijkheden centraal staan. Een wereld vol ruimte, vrij van hokjes en gebouwd op het fundament van samenwerking, verbinding, creativiteit, talent en nieuwsgierigheid. Daarvoor combineren wij onze dromen en innovatieve ideeën met nieuwe structuren op het vlak van rechtspersonen, management en medezeggenschap en zijn we kritisch op regels en systemen.

*“Opvang en Onderwijs verdwijnen.
Maar leren en ontwikkelen blijven.
Van wakker worden tot slapengaan
en vanaf geboorte tot overlijden. Hoe
faciliteren we dit, vanuit onze
maatschappelijke
verantwoordelijkheid, in wijken en
dorpen?”*

De VNK wil in samenwerking en met de leden doorpakken en door-ontwikkelen om de missie te realiseren.

De verenigingsstructuur

De vereniging is een netwerk van leden die worden geïnformeerd, met elkaar kennis delen en het samen mogelijk maken om invloed uit te oefenen vanuit de missie en visie. Een bestuur van vijf leden is verantwoordelijk voor de uitvoering en de strategie.

Leden

Leden leren van elkaar, doen zo kennis en ervaring op en bouwen samen aan een prachtige, veilige en uitdagende ontwikkelomgeving voor kinderen en voor hun medewerkers.

Ontwikkelplan 2025 t/m 2028



Datum: 05 maart 2026

Goedgekeurd ALV 01 april 2026

De vereniging is geen brancheorganisatie maar een netwerkorganisatie. De VNK wil dit netwerk faciliteren, de leden vertegenwoordigen en ondersteunen in het gezamenlijk streven naar een nieuwe ontwikkelomgeving voor kinderen.

Het lidmaatschap staat open voor kinderopvang organisaties, primair onderwijs en voor organisaties die opvang en onderwijs al geïntegreerd aanbieden. Organisaties die naar een geïntegreerde organisatievorm op weg zijn, dit van plan zijn of die actief samenwerken worden ook uitdrukkelijk gevraagd om aan te sluiten.



Partners

Niet alleen de VNK ziet en ervaart dat de wereld van opvang en onderwijs ingrijpend verandert. Ook bedrijven en instellingen zien deze verandering en kenmerken zich door kennis en ervaring van onze wereld. Hiermee werkt de VNK graag samen ter ondersteuning van de leden.

We onderscheiden twee typen partners:

Kernpartners

De VNK is de vereniging die de praktijk van afstemming, samenwerking en integratie via haar leden optimaal kent. De VNK is in staat om alle relevante informatie die nodig is voor beïnvloeding in Den Haag op tafel te krijgen.

Het VNK-bestuur heeft vanaf het allereerste begin aangegeven dat de VNK geen brancheorganisatie, maar een netwerkorganisatie van leden is. Bij de totstandkoming van de vereniging is vooraf intensief overleg geweest met de maatschappelijke brancheorganisaties van opvang en onderwijs. Daarmee voedt de VNK de BMK als brancheorganisatie van maatschappelijke kinderopvang, de PO-Raad als brancheorganisatie van het primair onderwijs. Gaande het proces is ook de vereniging van toezichthouders in de kinderopvang en onderwijs (VTOI-NVTK) aangesloten bij deze samenwerking. Bestuur en raden van toezicht van organisaties zijn een belangrijk span in de ontwikkeling en bestendiging van de organisatie.

Steunpartners

De steunpartners van VNK steunen de VNK in hun streven en hebben de wil en energie om mee te bouwen aan een dienstverlening die in deze nieuwe geïntegreerde wereld van opvang en onderwijs wenselijk is. Zij denken met ons mee en door samenwerking verbreden ze hun kennis en ervaring. Deze steunpartners zijn gespecialiseerde bedrijven op één specifiek onderdeel van de organisatie. Zo hebben we partners voor bedrijfsvoering, organisatie modellen, huisvesting, wet- en regelgeving enz.

De steunpartners steunen de VNK financieel en hebben geen exclusief voordeel. Bestuursleden hebben geen verbintenis, noch voordeel, en de leden zijn vrij om al dan niet gebruik te maken van het aanbod. Er wordt geen actieve acquisitie gepleegd via de VNK.

'Samenwerken aan een nieuwe wereld van opvang & onderwijs'

Vereniging Netwerk Kindcentra | www.netwerkkindcentra.nl

Postadres: Dr. Plesmanstraat 22, 3331KH Zwijndrecht

Bereikbaar via: secretariaat@netwerkkindcentra.nl

KvK 81310862 RSIN 862045368 RABO-bank: NL08 RABO 03 633 166 12

Ontwikkelplan 2025 t/m 2028



Datum: 05 maart 2026

Goedgekeurd ALV 01 april 2026

Ambassadeurs

De VNK beschikt over een team van VNK-ambassadeurs. De ambassadeurs zijn beschikbaar om organisaties en kindcentra te ondersteunen.

De ambassadeur kan de aangesloten leden verder helpen of in contact brengen met samenwerkingspartners of andere bedrijven, instellingen, collega-bestuurders en locaties. Op deze manier worden organisaties voor onderwijs, kinderopvang en kc's verder geholpen in het ontwikkelproces.



Op deze manier wil de VNK een landelijk dekkend netwerk van VNK-ambassadeurs realiseren in samenwerking met de leden.

Bestuur

De VNK wordt georganiseerd en geregisseerd vanuit de praktijk. Daarom is het van belang dat het bestuur van de vereniging bestaat uit bestuurders van organisaties die al een geïntegreerd aanbod gerealiseerd hebben. Zij kennen de wereld van de kindcentra en de gelijkwaardigheid tussen de afzonderlijke onderdelen. Deze bestuurders hebben uiteraard ook een verantwoordelijkheid naar de eigen organisatie.

Het bestuur kiest voor drie speerpunten binnen hun netwerk: invloed, kennisdeling en doorontwikkeling, ondersteuning en advies.

Bestuurders doen hun werk onbezoldigd.

“We hebben sterk het gevoel dat we vanuit zelf opgedane kennis en ervaring met het goede bezig zijn naar de toekomst toe en vooral naar een toekomst van geïntegreerd organiseren van opvang en onderwijs binnen kindcentra. Een ontwikkelomgeving van talenten waar de doorgaande lijn van het kind, op basis van mogelijkheden en nieuwsgierigheid wordt ingericht. Zowel fysiek als met de aanwezige professionele medewerkers die daarvoor nodig zijn. We zien en ervaren dagelijks veel kansen, prachtige voorbeelden, maar ook belemmeringen en bedreigingen. Onze activiteiten als bestuurder binnen onze organisaties en zeker de activiteiten van de vereniging worden daarom primair gevoed vanuit die kansen en bedreigingen op de werkvloer. Het is dus onontbeerlijk dat zowel onze inzet als de betrokken samenwerkingspartners hierop gericht worden.”

VNK Servicebureau

Het VNK-bestuur laat zich ondersteunen door het VNK-servicebureau. Daarin zijn coördinatie en het secretariaat ondergebracht. De VNK heeft geen medewerkers in dienst, maar de werkzaamheden worden op basis van een jaarcontract, conform regels van de belastingdienst, via detachering uitgevoerd.

De coördinatoren hebben de dagelijkse verantwoordelijkheid voor het servicebureau en alle activiteiten die worden uitgevoerd. Binnen het vastgestelde beleid en de begroting hebben zij mandaat om adequaat in te kunnen spelen op ontwikkelingen.

‘Samenwerken aan een nieuwe wereld van opvang & onderwijs’

Vereniging Netwerk Kindcentra | www.netwerkkindcentra.nl

Postadres: Dr. Plesmanstraat 22, 3331KH Zwijndrecht

Bereikbaar via: secretariaat@netwerkkindcentra.nl

KvK 81310862 RSIN 862045368 RABO-bank: NL08 RABO 03 633 166 12

Begroting en verantwoording

De VNK krijgt haar structurele inkomsten uit de lidmaatschapsgelden van de leden en de (sponsor)bijdragen van partners. Voor projecten kunnen aanvullend fondsen of andere sponsorbijdragen worden aangevraagd. De VNK is een ANBI-instelling.

De kosten van de VNK bestaan voornamelijk uit de kosten voor coördinatie en administratie, activiteiten voor de leden en activiteiten die direct of indirect de belangen van onze leden in het werken aan een nieuwe ontwikkelomgeving voor kinderen van 0-13 jaar ondersteunen of stimuleren.

Bijlagen

Dit heeft de VNK de leden te bieden:

- u ziet het logo van uw organisatie terug op onze website en heeft u daarmee te kennen ook een nieuwe ontwikkelomgeving voor kinderen van 0-13 jaar te willen;
- uw stem wordt ook gehoord in de contacten die wij hebben met BMK, PO-Raad en VTOI-NVTK en andere instanties die bij de ontwikkeling van kinderen betrokken zijn;
- u kunt deelnemen aan onze jaarlijkse themadag die exclusief en gratis voor leden is;
- wij houden u op de hoogte van ontwikkelingen die direct gevolg kunnen hebben voor de samenwerking kinderopvang en onderwijs;
- wij organiseren gratis bijeenkomsten voor leden om elkaar te leren kennen en ervaringen uit te wisselen;
- wij zijn, met uw steun, aanjager, stimulator, luis in de pels als het gaat om alles wat kan bijdragen aan de realisatie van een nieuwe ontwikkelomgeving voor kinderen;
- wij onderhouden en stimuleren door uw steun, een dashboard kindcentra met een inventarisatie van kindcentra en mogelijkheden om praktijkvoorbeelden te delen;
- u kunt deelnemen aan activiteiten en gebruikmaken van speciale aanbiedingen van onze partners;
- u blijft op de hoogte van interessante evenementen en exclusieve voordelen via onze agenda en rond thema's van onze DOE-agenda;
- u heeft contact met andere leden via de MS Teams-omgeving 'Leden';
- we (bestuurders, leidinggevend en kwaliteitsmedewerkers van uw organisatie) delen onderling kennis en kunde via de MS Teams-omgeving 'Werkplaats kc' en via kenniskringen HR, huisvesting, financiën en ict;
- u vindt inspiratie in ons online netwerk via MS Teams en blogs op onze website;
- u kunt onze ambassadeurs inschakelen voor informatie en/of ondersteuning;
- u kunt altijd bij ons terecht met vragen over kc-ontwikkeling op de werkvloer, bij de bedrijfsvoering en bij bestuur en/of toezicht.

Profiel van onze leden

Onze leden

- ondersteunen de vereniging, de missie en de visie en elkaar, en oefenen zo invloed uit;
- komen uit de kinderopvang zonder eigenaarsprincipe of onderwijs of uit een juridische verbinding van kinderopvang en onderwijs;
- leren met en van elkaar;
- kunnen gebruik maken van de WERKPLAATS KC: het besloten Teams-platform waar medewerkers (met een organisatie-account) van leden kennis delen, ervaring en documenten uitwisselen;
- leveren een actieve bijdrage aan bijeenkomsten en stellen relevante informatie op WERKPLAATS KC beschikbaar voor andere leden;
- kunnen gratis of tegen gereduceerd tarief gebruik maken van de dienstverlening van ervaren partners van de VNK;
- betalen een jaarlijkse contributie waarvan de hoogte in de ALV van november, voorafgaand aan het nieuwe kalenderjaar, wordt vastgesteld. Bij tussentijdse instroom wordt de contributie in dat jaar naar evenredigheid berekend.

Profiel van onze partners

Onze partners

- onderschrijven krachtig de maatschappelijke relevantie voor onze samenleving van het anders inrichten en organiseren van een rijke ontwikkelomgeving voor alle kinderen van 0-13 jaar. Dit is zichtbaar in teksten en uitingen op de eigen website;
- richten zich op de brede dienstverlening aan organisaties die werken aan afstemming, samenwerking of integratie van opvang en onderwijs. Dit is zichtbaar op de website en in de dienstverlening;
- zijn bereid om, in overleg met de VNK, een financiële sponsorbijdrage te doen. Ook zijn zij jaarlijks beschikbaar om te participeren in specifieke ontwikkelingen die vallen binnen de kennis en expertise van de partner;
- laten in hun uitingen zien dat zij VNK-partner zijn, zowel op de website als op allerlei andere manieren. De VNK stelt daarvoor het VNK-logo beschikbaar dat zichtbaar geplaatst is op de website van de partner;
- De partners VNK bieden hun kennis en ervaring deels gratis aan en deels tegen gereduceerd tarief, exclusief aan onze leden;
- Voeren geen actieve acquisitie onder de leden.



Profiel van onze ambassadeurs

Onze ambassadeurs

- onderschrijven de missie en visie, het wenkend perspectief van een juridisch verbonden organisatie en uitgangspunten van de VNK;
- hebben kennis van zaken over de ontwikkelingen in de wereld van opvang en onderwijs en met name waar het afstemming, samenwerking of zelfs integratie betreft;
- hebben kennis en ervaring in opvang en/of onderwijs;
- zijn proactief en gaan met enthousiasme en energie intern en extern aan de slag;
- willen van elkaar leren en zelf of in samenwerking met andere (interne) ambassadeurs in een regio ontwikkelactiviteiten organiseren. Een en ander in overleg met de VNK Dit met het oog op de jaarplanning;
- leggen proactief contact met (potentiële) leden in hun regio;
- laten actief op de eigen website en in hun LinkedInprofiel zien dat zij VNK-ambassadeur zijn, met het VNK-ambassadeurs-logo. Ook profileren zij zich op de VNK-website;
- VNK-ambassadeurs werken als zelfstandige of zijn verbonden aan een organisatie die dienstverlening verzorgt voor opvang en/of onderwijs.

Als een VNK-ambassadeur ingehuurd wordt voor het uitvoeren van dienstverlening aan leden of niet-leden van de VNK vindt dit plaats onder de eigen naam/het eigen bedrijf van de VNK-ambassadeur en ook onder de volledige verantwoordelijkheid daarvan. Alle correspondentie, contracten en financiële elementen worden niet via de VNK afgehandeld, noch speelt de VNK daar een actieve rol in.

Helder is voor leden en eigen cliënten vanuit welke hoedanigheid activiteiten worden verricht. Ambassadeurs zijn ook geheel verantwoordelijk voor de inhoud en bijbehorende zaken van deze activiteiten. Uiteraard mogen deze de ontwikkeling en het belang van de VNK nooit schaden.

VNK-ambassadeurs zijn in beginsel onbezoldigd.

- Zij ontvangen van de VNK jaarlijks een kosteloze uitnodiging voor de themadag
- Zij krijgen toegang tot een landelijk netwerk in de wereld van kindcentra
- Zij worden in de gelegenheid gesteld zichzelf actief te presenteren door deelsessies, webinars of andere bijdragen aan activiteiten

Profiel van onze bestuurders

VNK-bestuursleden

- zijn in de dagelijkse praktijk bestuurder van een geïntegreerde organisatie voor opvang en onderwijs. Met uitzondering van het vijfde bestuurslid dat, conform de statuten, op basis van

kennis en expertise kan worden gekozen bij het niet beschikbaar zijn van een geschikte kandidaat uit de leden;

- zijn visionair en voor de VNK beslissers op strategisch en tactisch niveau;
- dragen actief en proactief bij aan de verdere ontwikkeling van de VNK en met name de verdere realisatie van de doelstellingen van de VNK;
- zijn binnen de verenigingsstructuur individueel beschikbaar als contactpersoon voor een specifiek project of portefeuille;
- zullen ook in hun dagelijkse praktijk, daar waar mogelijk, de doelstellingen van de VNK en het lidmaatschap onder de aandacht brengen.

Profiel van het servicebureau

- Coördinatoren en secretariaat hebben een brede kennis en ervaring van de wereld van opvang en onderwijs en zijn, vanuit die positie, ook belangrijke stemmen en het gezicht naar buiten van de VNK. Met name waar het operationele zaken betreft.
- Bij strategische en tactische contacten zorgen de coördinatoren voor deelname en/of afstemming met één van de VNK-bestuursleden.
- Coördinatoren en secretariaat kunnen, naast de werkzaamheden voor het VNK-servicebureau ook activiteiten invullen vanuit het eigen bedrijf. Daarbij is voor leden en eigen cliënten helder vanuit welke hoedanigheid activiteiten worden ingevuld. Zij zijn ook geheel verantwoordelijk voor de inhoud en bijbehorende zaken van deze activiteiten. Uiteraard mogen deze de ontwikkeling en het belang van de VNK nooit schaden.
- Coördinatoren en secretariaat worden jaarlijks ingehuurd via een zelfstandige- of detacheringsconstructie.