

ECHT
verschil
maken

Verantwoord én schaalbaar werven wanneer het aantal vacatures blijft stijgen

De personeelstekorten in de kinderopvang blijven groot, terwijl de eisen aan kwaliteit en professionaliteit toenemen. Tegelijkertijd groeit de vraag naar integrale samenwerking binnen kindcentra. Dat vraagt om een andere kijk op werving en ontwikkeling van professionals, stelt Marlie van de Ven, actief op het snijvlak van onderwijs, kinderopvang en zorg. De huidige manier van werven is sterk gericht op formele vereisten zoals diploma's, terwijl uit onderzoek blijkt dat juist iemands drijfveren, werkervaring en competenties beter voorspellen hoe iemand functioneert in de dagelijkse pedagogische praktijk.

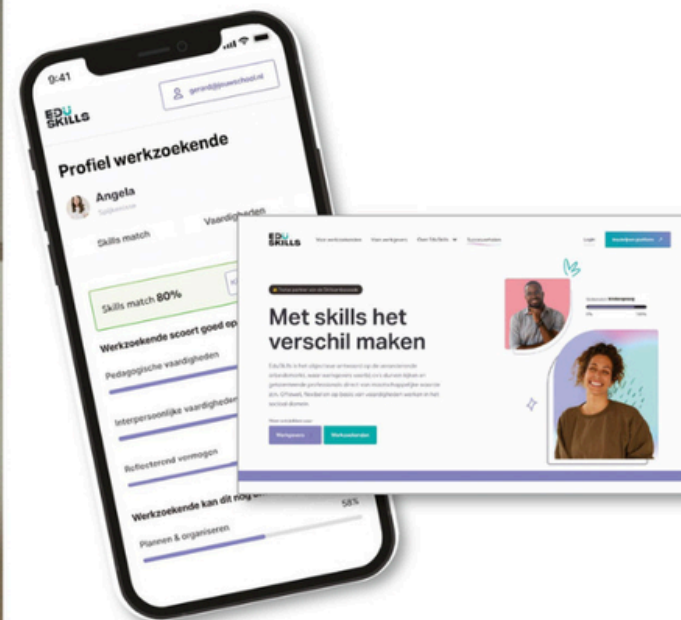
Bewezen aanpak in het onderwijs

De onderbouwing voor deze manier van werken ligt niet alleen in theorie, maar ook in de praktijk. Als educatief partner binnen de onderwijsregio werkt ECHT Onderwijs & Kinderopvang al ruim zeven jaar samen met schoolbesturen aan het verantwoord aantrekken, selecteren en opleiden van zij-instromers op basis van competenties (skills). Binnen deze trajecten wordt gewerkt met educatieve voorspellers van kwaliteit, zoals leervermogen, flexibiliteit, pedagogisch handelen, reflectie en ontwikkelbaarheid. Deze blijken in de

praktijk betrouwbaarder dan uitsluitend formele kwalificaties bij het bepalen of iemand succesvol kan instromen en duurzaam inzetbaar blijft. "Op grote schaal zien we dat dit werkt," zegt Maurits Drenth, directeur van ECHT & het EduSkills-platform. "Door vooraf scherp te kijken naar competenties en ontwikkelpotentieel, kunnen mensen gerichter worden toegelaten tot opleidingstrajecten en beter worden begeleid op de werkvloer. Dat leidt tot hogere slagingspercentages, minder uitval en meer behoud." Die ervaring uit het onderwijs vormt nu de basis voor toepassing in de kinderopvang en binnen integrale kindcentra.

Erkend demonstratieproject voor de arbeidsmarkt

De aanpak achter EduSkills staat niet op zichzelf. Het platform is één van de vier landelijke demonstratieprojecten voor skills-based werken, naast Defensie, 's Heeren Loo (zorg) en Alliander (Energie & techniek). Binnen deze projecten wordt op grote schaal gewerkt met Europese skillstaal (ESCO/CompetentNL), digitale skillspaspoorten en sectoroverstijgende matching. De bewezen werking in sectoren met hoge kwaliteits- en veiligheidsnormen vormt nu de basis voor uitbreiding naar de kinderopvang. Daarmee wordt de kinderopvang onderdeel van een bredere



arbeidsmarktinnovatie waarin talent niet vastzit aan één sector, maar duurzaam inzetbaar blijft op basis van vaardigheden en ontwikkelpotentieel.

Meer dan een cv: van diploma naar pedagogische kwaliteit

"In de kinderopvang draait het uiteindelijk om pedagogisch handelen," benadrukt Van de Ven. Sensitief reageren, veiligheid bieden, taal en spel verrijken, samenwerken met ouders en collega's en professioneel kunnen reflecteren. Skills-based werken helpt om deze kwaliteiten expliciet te maken. Niet om diploma's minder belangrijk te maken, maar om het gesprek te verplaatsen van 'mag iemand dit werk doen?' naar 'hoe doet iemand dit werk en wat is nodig om kwaliteit te borgen?'. Door formele kwalificaties en overdraagbare vaardigheden samen te brengen ontstaat een rijker en eerlijker uitgangspunt voor selectie, begeleiding en teamontwikkeling.

Technologie als ondersteuning van het gesprek

AI-technologie, gebaseerd op onze eigen beveiligde data en modellen, ondersteunt het proces: niet voor geautomatiseerde besluitvorming, maar om administratieve lasten te verminderen en consistente, uitlegbare inzichten te bieden in competenties met menselijke beoordeling als uitgangspunt. Cv's en werkervaring worden vertaald naar een gestandaardiseerd skillspaspoort, waarbij kwalificaties digitaal verifieerbaar zijn. Hierdoor ontstaat meer tijd voor inhoudelijke gesprekken over kwaliteit, teamdynamiek en ontwikkeling.

Toepassing binnen EduSkills

Skills-based werken wordt binnen het EduSkills-platform georganiseerd langs drie herkenbare lijnen voor de kinderopvang.

- **De kandidaatreis** ondersteunt professionals bij het maken van een skillspaspoort en bij stappen als oriënteren, profileren, matchen en begeleiden. Daarbij wordt inzichtelijk welke competenties

iemand al heeft en waar nog ontwikkelruimte ligt ten opzichte van een functieprofiel (de skillsgap), zodat gericht kan worden bijgeschoold voor instroom of interne doorgroei.

- **Het matchingsproces** Het matchingsproces zorgt voor zichtbaarheid van talent buiten en binnen de sector.
- **Via de SkillsWallet** behouden professionals zelf regie over hun gegevens: diploma's, certificaten, assessments en werkervaring worden veilig opgeslagen en alleen gedeeld met expliciete toestemming. Dit vermindert administratieve ruis en vergroot betrouwbaarheid richting werkgevers en toezichthouders.

Impact: anders inzetten van het systeem

De beweging richting IKC's vraagt om een inclusieve benadering: een gedeelde taal tussen sectoren om teams samen te stellen. Skills-based werken biedt die taal door te kijken naar welke competenties nodig zijn en wie die meebrengt. Teams bestaan steeds vaker uit professionals met uiteenlopende achtergronden en opleidingsroutes. Wanneer functies strak zijn ingericht op titels en formele bevoegdheden, ontstaat al snel mismatch. Grote sectoren zoals Defensie werken daarom al jaren sectoroverstijgend met een skills-based benadering. In periodes van snelle opschaling bleek handmatig beoordelen van duizenden cv's onhoudbaar zonder kwaliteitsverlies. Door dezelfde bewezen techniek toe te passen en een digitaliseringsslag te maken, kan AI-technologie ook de kinderopvang helpen mismatches te voorkomen en talent direct met ontwikkelperspectief te laten starten.

Volgens Van de Ven vraagt deze aanpak niet om het omgooien van de huidige arbeidsmarktstructuur, maar om het slimmer inzetten ervan: wet- en regelgeving als ondergrens, pedagogische kwaliteit als kern en technologie als hulpmiddel. Daarmee verschuift het gesprek van noodgrepen naar duurzame strategie, werkgeluk en toekomstbestendige teams.

