

Ontwikkelplan 2022-2025

Vereniging Netwerk Kindcentra



Inhoud

1. Inleiding	3
2. Hier gaan wij voor en daar staan wij voor	4
2.1. Visie	4
2.2. Doelstelling	5
2.3. Kernwaarden	5
3. De verenigingsstructuur	6
3.1. Leden	6
3.2. Partners	7
3.2.1. Preferred partners	7
3.2.2. Platform Landelijk Expertisecentrum Kindcentra voor 0-13 (PLEK013)	7
3.2.3. Samenwerkingspartners	7
3.4 Bestuur	8
3.5 VNK Servicebureau	9
4. Strategie	9
5. Doorontwikkelingen van VNK	10
5.1 Jaarlijks terugkerende activiteiten	10
6. Begroting	11
6. Bijlagen	12
1. Profiel van onze leden	12
3. Profiel van onze ambassadeurs	13
4. Profiel van onze bestuurders	14
5. Profiel van het servicebureau	14
6. Activiteitenplan 2022-2023	15

1. Inleiding

Het ontstaan van VNK

Er waren eens vier bevlogen bestuurders. Na jarenlange samenwerking, afstemming en van elkaar leren, besloten deze vier, allen bestuurder van een geïntegreerde organisatie van kinderopvang en onderwijs, om de krachten te bundelen en een nieuwe club op te richten: de Vereniging Netwerk Kindcentra (VNK). Een vereniging waarin de aangesloten leden in gezamenlijkheid met en van elkaar willen leren met als doel een rijke leef-, speel-, werk- en leeromgeving te realiseren voor kinderen van 0-13 jaar inclusief alle medewerkers om het kind heen.

Een vereniging die gericht is op ontmoeting, verbinding en leren van en met elkaar. Een club waar vanuit een collectieve beweging uiteindelijk ook invloed op de politiek ontstaat, via de brancheorganisaties. Eigenlijk is iedereen die deze doelen nastreeft welkom bij de vereniging. Om te leren, maar zeker ook om vanuit eigen kennis en ervaring een bijdrage te leveren aan onze beweging.

De start

VNK start in 2021 met een bestuur van drie leden, bestaande uit bestuurders van drie organisaties en een secretaris. Deze vier zijn de 'founders' van de VNK. De secretaris, inmiddels pensionado, werd vanaf de oprichting ingehuurd om de vereniging vorm en inhoud te geven. Onder de titel 'secretaris' nam hij alle voorkomende werkzaamheden voor zijn rekening.

Kenmerkend in deze beginperiode is dat de secretaris, vanuit het jarenlange onderlinge vertrouwen dat was ontstaan tussen de vier oprichters, vanuit een grote mate van zelfstandigheid kon handelen richting leden, partners, ambassadeurs en andere partijen. Vanuit een behoorlijke kennis en ervaring met de materie kon op vele terreinen snel en adequaat worden gereageerd. Tussentijdse afstemming met het VNK-bestuur was er veelvuldig, live en online.

Eind 2021 wordt een aantal ontwikkelingen zichtbaar die het noodzakelijk maken om de genoemde structuur bij oprichting, de verdeling van de werkzaamheden en de relatie tussen de uitvoerders en het VNK-bestuur te evalueren en aan te passen.

Richting de toekomst

Bovengenoemde ontwikkelingen vragen aandacht en tijd op diverse niveaus, van het leggen van het eerste contact tot en met de administratieve afhandeling. Bij meerdere mensen en geledingen ontstaat eind 2021 behoefte aan een structuur. Deze is voorlopig voor de komende periode uitgewerkt in hoofdstuk 3.

Het jaar 2022 is een ontwikkeljaar waarin we werkendeweg helderheid scheppen om te komen tot een inspirerende en duidelijke invulling van rollen en activiteiten binnen de vereniging als organisatie.

Dit ontwikkelplan beoogt een koers uit te zetten voor de komende twee jaren die voor alle betrokkenen richtinggevend en inzichtelijk is.

2. Hier gaan wij voor en daar staan wij voor

De VNK wil een platform zijn voor iedereen, Integraal Kindcentrum (IKC) en organisatie van opvang en/of onderwijs, die werk wil maken van het realiseren van een andere ontwikkelomgeving voor kinderen, zonder schotten. Wij willen samenwerken aan een kansrijke wereld, waarin kinderen van 0 tot 13 jaar en hun ontwikkelingsmogelijkheden centraal staan. Een wereld vol ruimte en vrij van hokjes, gebouwd op het fundament van samenwerking, verbinding, creativiteit en talent

“Opvang en Onderwijs verdwijnt. Maar leren en ontwikkelen blijft. Van wakker worden tot slapengaan en vanaf geboorte tot overlijden. Hoe faciliteren we dit, vanuit onze maatschappelijke verantwoordelijkheid, in wijken en dorpen?”

Om dat doel te bereiken combineren wij grootse dromen en innovatieve ideeën met nieuwe structuren op het vlak van rechtspersonen, management en medezeggenschap. Groei ontstaat door diversiteit, waarbij we unieke vaardigheden omarmen en benutten om invloed uit te oefenen en het voortouw te nemen.

Wij werken niet vanuit een vaststaand plan, maar gaan aan de slag. Stap-voor-stap, met genoeg ruimte om vrij te denken. Daarbij maken we ook tussenstops, om overzicht te creëren en het volgende doel te bepalen. Wij zijn kritisch op regels en systemen, en passen deze alleen toe als ze helpend zijn.

Onze leidraad is een leerlijn waarlangs kinderen ongehinderd hun eigen weg kunnen afleggen, op hun eigen tempo, in een omgeving waarin zij zich prettig voelen.

2.1. Missie

Kinderen hebben ontwikkelrecht. Wij willen kinderen van 0-13 jaar hun talenten laten ontwikkelen en hen begeleiden in hun groei tot zelfbewuste en verantwoordelijke wereldburgers die, in balans met zichzelf en hun omgeving, in een steeds veranderende wereld kunnen functioneren. Wij willen voorwaarden scheppen en systemen en obstakels, die niet aansluiten bij de ontwikkelomgeving voor het kind weg (laten) nemen. Een ontwikkelomgeving ook die rust en mogelijkheden biedt aan medewerkers om te werken aan een doorgaande ontwikkellijn van 0-13 jaar.

2.1. Visie

“Elk kind heeft recht op een optimaal, rijk ontwikkelklimaat om zichzelf te leren kennen en samen met anderen, onder professionele begeleiding, het beste uit zichzelf te halen

Opvang en Onderwijs zijn al jaren op weg naar een geïntegreerde organisatie binnen het kindcentrum. Werken aan een rijk leef-, speel-, leer- en werkklimaat voor kinderen en volwassenen. Gelijke kansen voor elk kind begint vanaf 0 jaar (eigenlijk al bij -9 maanden), binnen een rijke pedagogische setting en in samenwerking met ouders.

We zien en ervaren de noodzaak om het anders te organiseren voor kinderen en medewerkers. Dagelijks ervaren we binnen het kindcentrum de kracht en energie van samenwerken aan een doorgaande ontwikkelingslijn voor alle kinderen. En ervaren we ook de belemmeringen die worden opgeworpen door verschillen in bekostiging en besturing, CAO, wetgeving en aansturing vanuit twee verschillende ministeries.

Door bestuurlijke fusie van kinderopvang en onderwijs ontstaat duiding, doel en samenwerken zonder belangenconflicten. De bestuurlijke belemmeringen kunnen voorkomen worden door één Ministerie van Jeugd (0-18 jaar) en publieke bekostiging voor 0-13-jarigen.

Deze ontwikkeling geven we vorm en inhoud binnen het integraal kindcentrum. In dat centrum herken je de volgende elementen: één pedagogische visie, één team, één leidinggevende, één bestuur, één beleid, één organisatie met kennis van 0-13 jaar, één gebouw, één ontwikkellijn, één communicatiestructuur.

Daarnaast vinden we er: vanzelfsprekend overleg tussen collega's, een warme overdracht van kennis over het kind gericht op een passend ontwikkelpad, betrokkenheid van alle medewerkers op het kind, zorg en ondersteuning in één hand, een natuurlijke overstap van baby naar dreumes, van peuter naar kleuter en van kleuter naar 'basisschool' kind, geïntegreerde medezeggenschap, geïntegreerde partner 0-13 jaar van de gemeente, afwisselende activiteiten die gericht zijn op een brede ontwikkeling.

Medewerkers in het kindcentrum werken systemisch, hebben lef, zijn innovatief en hebben hart voor kinderen. Zij realiseren een hybride leef-, speel-, leer- en werkomgeving voor kinderen en volwassenen. Het kindcentrum is de spil van opvang, onderwijs, ontspanning, jeugdbeleid en jeugdzorg voor kinderen van 0 tot 13 jaar in de wijk of het dorp, waar kinderen en volwassenen met plezier komen en waar volwassenen vanuit gemeenschapszin zich betrokken voelen.

Een nieuwe belangrijke uitdaging ligt in het incorporeren van de basisjeugdzorg. Als vindplaats en werkplaats is het integraal kindcentrum bij uitstek de plek waar op een laagdrempelige manier in de eerste lijn ondersteuning van kind en gezin kan plaatsvinden.

2.2. Doelstelling

De VNK heeft als doel de ontwikkeling en bevordering van (de kwaliteit) van een geïntegreerd aanbod van opvang en onderwijs, gericht op het ontwikkelen van een rijk ontwikkelklimaat voor kinderen van 0-13 jaar in Nederland. Zij ondersteunt organisaties van opvang en onderwijs die dit in afstemming, samenwerking of als één gefuseerde bestuurlijke organisatie willen realiseren. Zij zet zich in voor kennisdeling en doorontwikkeling en faciliteert dit met diverse digitale platformen, (digitale) bijeenkomsten en regionale inzet van VNK-ambassadeurs.

Daarnaast oefent de vereniging invloed uit om op deze manier de collectieve belangen van haar leden en ook wat daartoe nuttig of nodig kan zijn te vertegenwoordigen. De vereniging heeft voor deze behartiging goede afspraken gemaakt met de Brancheorganisatie Maatschappelijke Kinderopvang (BMK) en de PO-Raad, zodat de kennis en ervaringen van onze leden, via BMK en PO-Raad, kunnen worden ingebracht aan de beleids- en politieke tafels in Den Haag. Deze doelstelling willen wij realiseren in de verenigingsstructuur samen met onze leden en (preferred) partners en ambassadeurs.

2.3. Kernwaarden

Kansrijk ontwikkelen

Ieder kind heeft recht op gelijke kansen om zich te ontplooien, eigen talenten te ontwikkelen en dromen uit te laten komen. Daar is een kansrijke ontwikkelomgeving voor nodig. Wat dat is, verschilt per kind. Een aanpak op maat, met als doel om geluk voor ieder kind bereikbaar te maken. Zo'n andere aanpak vraagt om ander perspectief, andere wettelijke kaders en andere afspraken.

Minder regels zorgen voor verlichting, zo komen we los van bestaande systemen. Wat een verademing is dat! De enige echte regel is dat de ontwikkeling van ieder kind centraal staat. Dat is niet alleen socialer en rechtvaardiger, maar ook duurzamer, toekomstbestendiger. Door nu te investeren in de ontwikkeling van integrale kindcentra, werken we aan een betere wereld voor straks.

Om dat doel te bereiken heb je elkaar nodig. De gedachte van Ubuntu: 'Ik ben, omdat wij zijn.' Alleen ga je misschien sneller, samen kom je verder. Samen met onze partners en leden tonen wij maatschappelijk ondernemerschap door kennis te delen. Want (op)groeien doe je met elkaar.

Samen met lef creëren

We proberen steeds weer iets nieuws en zijn nieuwsgierig naar dat wat we nog niet weten. Zo ontstaat ruimte om verder te groeien. We hebben het lef om te ontdekken, buiten de lijntjes te kleuren, juridische grenzen op te zoeken, vernieuwend te zijn en uitdagingen aan te gaan.

Ons doel is vooruitstrevend: een netwerk met sterke verbindingen, dat fungeert als inspirerend platform en kennisbank. Een vindplaats met duidelijke informatie voor scholen en kinderopvangorganisaties die op zoek zijn naar heldere informatie en routes om hun doel te bereiken: een integraal kindcentrum, ontstaan uit co-creatie.

Vanuit inhoud gedreven richting geven

Diversiteit is onze gezamenlijke kracht. We ontdekken, delen expertise, luisteren naar elkaar en ontwikkelen wat nodig is om vooruitgang te boeken. Ook tonen we inspirerende praktijkvoorbeelden. Samen werken we aan een krachtige inhoud, wat de basis vormt voor een sterke lobby. Hiermee geven we sturing, bereiden we de weg voor en zetten we een beweging in gang. Zo geven we gezamenlijk richting en ontvouwt zich de positieve ontwikkeling die we voor ogen hebben: publiek-private ontschotting, één gezamenlijk belang en ruimte voor ondernemerschap om meer integrale kindcentra te creëren.

3. De verenigingsstructuur

Om een optimaal hybride leef-, speel-, leer- en werkklimaat te organiseren voor kinderen, ouders en medewerkers moet er nog heel veel gebeuren. Vanuit de ervaringen van de dagelijkse praktijk binnen het kindcentrum gaat de vereniging zich inzetten om barrières te slechten en kansen te kunnen pakken. In veel gevallen betekent dit veranderingen in wet- en regelgeving.

Het zal duidelijk zijn dat het succes van de vereniging mede wordt bepaald door de betrokkenheid en inzet van zo veel leden als mogelijk. Leden zijn organisaties van opvang en onderwijs die al geïntegreerd en gefuseerd zijn, dit van plan of mogelijk al op weg zijn. Samen kunnen we het verschil maken en gaan we het verschil maken!

3.1. Leden

Leden leren van elkaar, doen zo kennis en ervaring op en bouwen samen aan een prachtige, veilige en uitdagende ontwikkelomgeving voor kinderen. De vereniging wil de leden vertegenwoordigen en ondersteunen in dit gezamenlijk streven.

Het lidmaatschap staat open voor leden die binnen een bestuurlijke organisatie opvang en onderwijs geïntegreerd aanbieden, op basis van gelijkwaardigheid en vanuit één bestuurlijke organisatie. Organisaties die naar deze organisatievorm op weg zijn, dit van plan zijn of die actief samenwerken aan integrale voorzieningen binnen de verschillende organisaties worden ook uitdrukkelijk gevraagd om aan te sluiten.



3.2. Partners

Niet alleen de Vereniging Netwerk Kindcentra ziet en ervaart dat de wereld van opvang en onderwijs ingrijpend verandert. Ook andere bedrijven en instellingen zien deze verandering en kenmerken zich door kennis en ervaring van onze wereld. Hiermee werkt de VNK graag samen ter ondersteuning van de leden. We kunnen drie typen partners onderscheiden.

3.2.1. Partners

De partners van VNK hebben de wil en energie om mee te bouwen aan een dienstverlening die in deze nieuwe geïntegreerde wereld van opvang en onderwijs wenselijk is. Zij denken met ons mee en door samenwerking met de vereniging en onderlinge samenwerking verbreden ze hun kennis en ervaring.

De partners zijn gespecialiseerde bedrijven op één specifiek onderdeel van de organisatieontwikkeling. Voor elke categorie werken we samen met één partner; zo hebben we partners voor bedrijfsvoering, praktijkvoorbeelden, huisvesting, wet- en regelgeving enz.

3.2.2. Platform Landelijk Expertisecentrum Kindcentra voor 0-13 (PLEK013)

De Vereniging Netwerk Kindcentra wil zich ook inzetten voor kennisdeling. Voor iedereen die werk wil maken van het realiseren van een rijk ontwikkelklimaat voor kinderen van 0-13 jaar en op zoek is naar relevante informatie heeft de VNK PLEK013 ingericht. Bedrijven, instellingen en organisaties die ondersteuning bieden aan deze ontwikkelingen en dus relevant zijn voor de bezoekers van PLEK013 kunnen bij de VNK een account krijgen.

Het Platform Landelijk Expertisecentrum Kindcentra voor 0-13-jarigen wil uitgroeien tot dé startpagina voor kindcentrumontwikkeling.



3.2.3. Samenwerkingspartners

De VNK ziet zichzelf als de vereniging die de praktijk van afstemming, samenwerking en integratie via haar leden optimaal kent en in staat moet zijn om alle relevante informatie die nodig is voor beïnvloeding in Den Haag op tafel kan krijgen.

Het VNK-bestuur heeft vanaf het allereerste begin al aangegeven dat de VNK GEEN brancheorganisatie is. Vandaar dat bij de totstandkoming van de vereniging vooraf intensief overleg is geweest met de maatschappelijke brancheorganisaties van opvang en onderwijs. Daarmee voedt de VNK de BMK als brancheorganisatie maatschappelijke kinderopvang en de PO-Raad als brancheorganisatie van het primair onderwijs. De VNK hecht waarde aan een intensieve samenwerking tussen deze drie maatschappelijke organisaties en in het gezamenlijk afstemmen en investeren in activiteiten die de wereld van opvang en onderwijs ten goede komt.

VNK neemt ook deel aan het landelijke Platform Kindcentra. Het Platform is in 2015 ontstaan. Deelnemende organisaties hebben de focus op een toegangsrecht voor alle kinderen op opvang. De vorming van kindcentra is slechts een onderdeel van hun primaire aandachtsgebied. Het Platform is nog in ontwikkeling waarbij een logisch uitgangspunt is dat er één organisatie komt waarin alle lijntjes van de partijen die een warm hart

hebben voor de ontwikkeling van kindcentra samen komen. Bij het Platform zijn o.a. aangesloten: de Regiegroep Kindcentra2020, de PO-raad, VNG en Jeugdzorg Nederland, voorheen PACT voor Kindcentra, CAOP, UvA in de persoon van Ruben Fukkink.

3.3 Ambassadeurs

In de tweede helft van 2021 is een team van VNK-ambassadeurs geformeerd. De ambassadeurs zijn beschikbaar om organisaties en kindcentra te ondersteunen en (regionale) bijeenkomsten te organiseren om zo mee te bouwen aan regionale netwerken. De ambassadeur kent de leden in haar regio goed en heeft met regelmaat contact met de door het lid aangewezen VNK-contactpersoon. Deze kunnen elkaar regionaal (fysiek of online) ontmoeten en van elkaar leren. De VNK-ambassadeur ondersteunt deze bijeenkomsten, brengt actief de VNK-activiteiten onder de aandacht van de leden en heeft een signalerende rol naar de VNK m.b.t. onderwerpen die spelen.

De ambassadeur in de regio kan de aangesloten leden verder helpen of in contact brengen met preferred partners of andere bedrijven, instellingen, collega-bestuurders en locaties. Op deze manier worden organisaties voor onderwijs, opvang en IKC's verder geholpen in het ontwikkelingsproces.

Op deze manier wil VNK een landelijk dekkend netwerk van VNK-ambassadeurs realiseren in samenwerking met de leden. Zo ontstaan regionale netwerken, waar de VNK-ambassadeur een regierol voert. Hij/zij kan de VNK-contactpersonen van de leden bij elkaar roepen, relevante onderwerpen inbrengen en eventueel specifieke expertise van partners laten aansluiten.



3.4 Bestuur

De Vereniging Netwerk Kindcentra wordt georganiseerd en geregisseerd vanuit de praktijk. Daarom is het van belang dat het bestuur van de vereniging bestaat uit bestuurders van organisaties die al een geïntegreerd aanbod gerealiseerd hebben. Zij kennen de wereld van de kindcentra en de gelijkwaardigheid tussen de afzonderlijke onderdelen. Deze bestuurders hebben echter ook een verantwoordelijkheid naar de eigen organisatie.

Het bestuur kiest voor drie speerpunten binnen hun netwerk: invloed, kennisdeling en- doorontwikkeling, ondersteuning en advies.

Bestuurders doen hun werk onbezoldigd en ontvangen alleen een onkostenvergoeding. U kunt onze bestuurders terugvinden op de website.

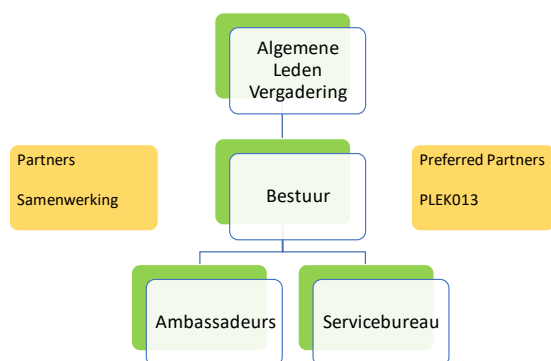
“We hebben sterk het gevoel dat we vanuit zelf opgedane kennis en ervaring met het goede bezig zijn naar de toekomst toe en vooral naar een toekomst van geïntegreerd organiseren van opvang en onderwijs binnen het kindcentra. Een ontwikkelomgeving van talenten waar de doorgaande lijn van het kind, op basis van mogelijkheden en nieuwsgierigheid wordt ingericht. Zowel fysiek als met de aanwezige professionele medewerkers die daarvoor nodig zijn. We zien en ervaren dagelijks veel kansen, prachtige voorbeelden, maar ook belemmeringen en bedreigingen. Onze activiteiten als bestuurder binnen onze organisaties en zeker dus ook de activiteiten van de vereniging worden daarom primair gevoed vanuit die kansen en bedreigingen op de werkvloer. Het is dan dus ook onontbeerlijk dat zowel onze inzet als de betrokken samenwerkingspartners hierop ingericht worden.”

3.5 VNK Servicebureau

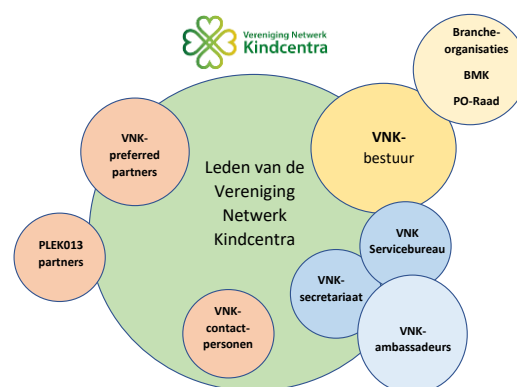
Het VNK-bestuur laat zich ondersteunen door het VNK-servicebureau. Daarin zijn coördinatie en het secretariaat ondergebracht. De VNK heeft geen medewerkers in dienst, maar de werkzaamheden worden op basis van een zzp- jaarcontract via detachering uitgevoerd.

De coördinatoren hebben de dagelijkse verantwoordelijkheid voor het servicebureau en alle activiteiten die worden uitgevoerd. Binnen het vastgestelde beleid en de begroting hebben zij een ruim mandaat om adequaat in te kunnen spelen op ontwikkelingen.

VNK-organogram:



Organisch perspectief:



4. Strategie

De VNK zet zich in om zo veel als mogelijk is organisaties met elkaar te verbinden die daadwerkelijk aan de slag willen met afstemming, samenwerking en uiteindelijk integratie van opvang en onderwijs.

Kennis delen

De VNK wil een platform zijn voor iedereen die in de wereld van opvang en onderwijs werkt en werk wil maken van de doorgaande ontwikkelingslijn van 0-13 jaar, afstemming, samenwerking en/of integratie van opvang en onderwijs. Daarvoor is het digitale, openbare platform PLEK013 ontwikkeld dat januari 2022 online is gegaan. Hoewel het een geheel geautomatiseerd platform betreft, moet er toch vanuit VNK een monitoring van de werkwijze plaatsvinden en ook onderhoud en beheer. Ook zal op basis van nog vast te stellen criteria een selectie moeten plaatsvinden van potentiële aanbieders op dit platform.

Door-ontwikkelen

Leden en partners van de VNK willen ook leren van en met elkaar en daar waar gewenst samen optrekken bij nieuwe projecten, onderzoeken en opdrachten. Meerdere keren per jaar digitaal en fysiek elkaar ontmoeten is een wens die verder ingevuld moet worden. Ook het ophalen bij de leden van onderzoekwensen vraagt de komende periode om invulling van deze regierol.

Invloed uitoefenen

Vanuit de leden en partners worden veel ontwikkelingen binnen de kindcentra gedeeld en besproken. Ontwikkelingen die soms te maken hebben met tegenwerking of niet meewerkende wet-en regelgeving. De VNK verzamelt deze informatie en stemt deze af met haar partners Brancheorganisatie Maatschappelijke

Kinderopvang (BMK) en de PO-Raad. Met deze twee maatschappelijk gedreven brancheorganisaties is een stevig fundament gelegd voor samenwerking.

Zichtbaarheid en ontmoeting

Door zichtbaarheid te zijn en veel ontmoeting te organiseren, wil de VNK aan alle bij de VNK-betrokkenen duidelijk maken dat we deze ontwikkeling met velen richting geven. Collectiviteit en het delen van successen zorgt voor een positieve flow die uiteindelijk nodig is om door te zetten.

Om die reden zijn wij actief aanwezig op toonaangevende landelijke evenementen zoals de Landelijke IKC-dag en het jaarlijkse kindcentrumcongres.

5. Doorontwikkelingen van VNK

De Vereniging Netwerk Kindcentra staat na een jaar pionieren voor een uitdagend jaar. Een jaar waarin de vereniging gaat doorontwikkelen en haar activiteiten structureel wil gaan organiseren. Samen met ambassadeurs, leden en partners gaan we de agenda en activiteitenkalender vullen en worden de contouren van wat de VNK aan haar leden biedt steeds duidelijker.

Een belangrijk aspect daarbij is communicatie: zowel intern met leden, ambassadeurs en partners, als extern: met brancheorganisaties, potentiële leden en partners. De VNK wil hét platform zijn waar organisaties zich verbinden met kennis en kunde rondom IKC-vorming op elk niveau. Om hierin een herkenbare en toekomstbestendige lijn te trekken die voor iedereen inzichtelijk is, wordt in de eerste maanden van 2022 een communicatieplan opgesteld. Het verder ontwikkelen van de website, PLEK013 en het doortrekken van de huisstijl voor intern en extern gebruik zijn hier onderdeel van.

Het eerste event dat de VNK organiseerde, was de Themadag voor leden en partners op 6 april 2022, met als titel 'Naar inclusieve kindcentra, versterking en verbreding van de basis'. Deze succesvolle dag was de aftrap van een aantal jaarlijks terugkerende activiteiten.

5.1 Jaarlijks terugkerende activiteiten

In de bijlage het eerste activiteitenplan voor 2022-2023. Dit activiteitenplan vullen we in samenwerking met onze ambassadeurs, leden en partners. Het voorlopige beeld van de jaarlijks terugkerende activiteiten is:

- Een live themadag (conferentie) op locatie van en voor alle leden, preferred partners en ambassadeurs.
- Een behoeftepeiling onder de leden in de aanloop naar de Algemene Leden Vergadering (ALV)
- De jaarlijkse Algemene Leden Vergadering
- Per kwartaal een bijeenkomst en/of teambuildingsactiviteit voor de ambassadeurs
- Minimaal 1x per jaar een bijeenkomsten met de partners, zodat zij geïnformeerd worden over de VNK-ontwikkelingen, maar ook leren van en met elkaar.
- Regionale bijeenkomsten voor leden georganiseerd door de VNK-ambassadeurs
- Deelnemen aan en organiseren van landelijke (digitale) bijeenkomsten over actuele onderwerpen

Een deel van onze activiteiten wordt in samenwerking met de PO-Raad en de BMK georganiseerd en afgestemd in de gezamenlijke DOE-agenda. Zo versterken we elkaar en maken we gebruik van elkaars expertise.

6. Begroting

De VNK krijgt haar structurele inkomsten uit de lidmaatschapsgelden van de leden en de (sponsor)bijdragen van partners en accounthouders van PLEK013. Voor projecten kunnen aanvullend fondsen of andere sponsorbijdragen worden aangevraagd.

De kosten van de VNK bestaan voornamelijk uit de kosten voor coördinatie en administratie, en activiteiten voor de leden.

6. Bijlage

1. Profiel van onze leden

Onze leden

- ondersteunen de vereniging en elkaar, en oefenen zo invloed uit
- leren met en van elkaar
- kunnen gebruik maken van de WERKPLAATS IKC: het besloten platform waar leden kennis delen, ervaring en documenten uitwisselen
- zullen een actieve bijdrage leveren aan bijeenkomsten en ook relevante informatie op WERKPLAATS IKC beschikbaar stellen voor andere leden.
- kunnen gratis of tegen gereduceerd tarief gebruik maken van de dienstverlening van ervaren preferred partners van de VNK
- betalen een jaarlijkse contributie waarvan de hoogte in de ALV van oktober, voorafgaand aan het nieuwe kalenderjaar, wordt vastgesteld. Bij tussentijdse instroom wordt de contributie in dat jaar naar evenredigheid berekend.



Voor de dagelijkse contacten wordt een contactpersoon voor de ambassadeur aangesteld die binnen de eigen organisatie een specifieke taak heeft in IKC-ontwikkeling: de VNK-contactpersoon. Dit kan bijvoorbeeld een projectleider IKC, een beleidsmedewerker of een IKC-leidinggevende. De contactpersoon draagt bij aan verspreiding van relevante informatie van de VNK en het optimaal gebruik maken (up- en downloaden) van de WERKPLAATS IKC.

VNK-contactpersonen zijn binnen de eigen organisatie daarmee een aanspreekpunt en kunnen bijvoorbeeld ook actief zorgdragen voor een optimaal gebruik van het (gratis) aanbod van de VNK. Zo kan de VNK-contactpersoon zorgdragen voor maximale upload van relevante documenten in de WERKPLAATS IKC, maar ook het via downloaden beschikbaar stellen van informatie aan verantwoordelijken voor IKC-ontwikkeling in de eigen organisatie.

VNK-contactpersonen kunnen gratis gebruik maken van de diensten van de VNK en de activiteiten die in de regio door de VNK-ambassadeur worden aangeboden. In voorkomende gevallen kan een bijdrage in de kosten worden gevraagd.

2. Profiel van onze partners

Onze partners

- onderschrijven krachtig de maatschappelijke relevantie voor onze samenleving van het anders inrichten en organiseren van een rijke ontwikkelomgeving voor alle kinderen van 0-13 jaar te. Dit is zichtbaar in teksten en uitingen op de eigen website.
- richten zich op de brede dienstverlening aan organisaties die werken aan afstemming, samenwerking of integratie van opvang en onderwijs. Dit is zichtbaar op de website en in de dienstverlening.
- zijn bereid zijn om, in overleg met de VNK, een financiële sponsorbijdrage te doen. Ook zijn zij jaarlijks beschikbaar om te participeren in specifieke ontwikkelingen die vallen binnen de kennis en expertise van de partner.



- laten in hun uitingen zien dat zij VNK-partner zijn, zowel op de website als op allerlei andere manieren. De VNK stelt daarvoor het VNK-logo beschikbaar dat zichtbaar geplaatst is op de website van de partner.
- De partners VNK bieden hun kennis en ervaring deels gratis aan en deels tegen gereduceerd tarief, exclusief aan onze leden.

Het VNK-bestuur stelt jaarlijks, voorafgaand aan het kalenderjaar een vaste jaarlijkse bijdrage vast.

De toegang tot PLEK 013 is gratis voor VNK partners. Tussen de VNK en de PLEK013-partner wordt een overeenkomst gesloten waarna de PLEK013-partner een eigen account voor PLEK013 ontvangt. Partners zorgen voor een regelmatige update van de relevante bedrijfsinformatie op PLEK013, en realiseren bij aanvang ook de mogelijkheid om naar een specifieke IKC-landingspagina op de eigen website te linken. De partners blijven te allen tijde zelf verantwoordelijk voor de inhoud van deze informatie. Daarnaast publiceren de partners via het eigen partneraccount op de VNK-website regelmatig (minstens vier keer per jaar) nieuwsberichten en/of evenementen, die relevant zijn voor de VNK-leden. De informatie die geplaatst wordt op PLEK013, en ook nieuwsberichten en evenementen moeten een raakvlak hebben met de realisatie van een optimaal ontwikkelklimaat voor kinderen van 0-13 of voor de organisaties die zich daarvoor inzetten. De PLEK013-partner is zelf volledig verantwoordelijk en aansprakelijk voor de content die gepubliceerd wordt.

3. Profiel van onze ambassadeurs

Onze ambassadeurs

- hebben kennis van zaken over de ontwikkelingen in de wereld van opvang en onderwijs en met name waar het betreft afstemming, samenwerking of zelfs integratie.
- hebben kennis en ervaring in opvang en/of onderwijs,
- onderschrijven de missie en visie, de droom en uitgangspunten van de VNK.
- zijn proactief en gaan met enthousiasme en energie intern en extern aan de slag.
- willen van elkaar leren en zelf of in samenwerking met andere (interne) ambassadeurs in een regio ontwikkelactiviteiten organiseren. Een en ander in overleg en afstemming met de jaarplanning van VNK.
- VNK-ambassadeurs leggen proactief contact met (potentiële) leden in hun regio en onderhouden ook de relatie met deze leden.
- laten actief op de eigen website en in hun LinkedInprofiel zien dat zij VNK-ambassadeur zijn, met het VNK-ambassadeurs-logo. Ook profileren zij zich op de VNK-website.
- VNK-ambassadeurs werken als zzp'er of zijn verbonden aan een organisatie die dienstverlening verzorgt voor opvang en/of onderwijs.

Als een VNK-ambassadeur ingehuurd wordt voor het uitvoeren van dienstverlening aan leden of niet-leden van de VNK vindt dit plaats onder de eigen naam/het eigen bedrijf van de VNK-ambassadeur en ook onder de volledige verantwoordelijkheid daarvan. Alle correspondentie, contracten en financiële elementen worden niet via de VNK afgehandeld, noch speelt de VNK daar een actieve rol in.

Helder moet zijn voor leden en eigen cliënten vanuit welke hoedanigheid activiteiten worden ingevuld. Ambassadeurs zijn ook geheel verantwoordelijk voor de inhoud en bijbehorende zaken van deze activiteiten. Uiteraard mogen deze de ontwikkeling en het belang van de VNK nooit schaden.

VNK-ambassadeurs zijn in beginsel onbezoldigd.

- Zij ontvangen van de VNK jaarlijks een kosteloze uitnodiging voor de themadag
- Zij krijgen toegang tot een landelijk dekkend netwerk in de wereld van IKC

- Zij worden in gelegenheid gesteld zichzelf actief te presenteren door deelsessies, webinars of andere bijdragen aan activiteiten
- Naar aanleiding van de jaarplanning van de VNK kan een bezoldigd project worden gegeven op basis van expertise.

4. Profiel van onze bestuurders

VNK-bestuursleden

- zijn in de dagelijkse praktijk bestuurder van een geïntegreerde organisatie voor opvang en onderwijs. Met uitzondering van het vijfde bestuurslid dat, conform de statuten, op basis van kennis en expertise kan worden gekozen
- zijn visionair en voor de VNL beslissers op strategisch en tactisch niveau
- dragen actief en proactief bij aan de verdere ontwikkeling van de VNK en met name de verdere realisatie van de doelstellingen van de VNK.
- zijn binnen de verenigingsstructuur individueel beschikbaar als contactpersoon voor een specifiek project of portefeuille.
- zullen ook in hun dagelijkse praktijk, daar waar mogelijk, de doelstellingen van de VNK en het lidmaatschap onder de aandacht brengen.

5. Profiel van het servicebureau

- Coördinatoren en secretariaat hebben een brede kennis en ervaring van de wereld van opvang en onderwijs en zijn, vanuit die positie, ook belangrijke stemmen en het gezicht naar buiten van de VNK. Met name waar het operationele zaken betreft.
- Bij strategische en tactische contacten zorgen de coördinatoren voor deelname en/of afstemming met een van de VNK-bestuursleden.
- Coördinatoren en secretariaat kunnen, naast de werkzaamheden voor het VNK-servicebureau ook activiteiten invullen vanuit het eigen bedrijf. Daarbij moet voor leden en eigen cliënten wel helder te zijn vanuit welke hoedanigheid activiteiten worden ingevuld. Zij zijn ook geheel verantwoordelijk voor de inhoud en bijbehorende zaken van deze activiteiten. Uiteraard mogen deze de ontwikkeling en het belang van de VNK nooit schaden.
- Coördinatoren en secretariaat worden ingehuurd via een zzp- of detachingsconstructie.
- Op basis van een overzicht van werkzaamheden stelt het VNK-bestuur voor de coördinatoren een gelimiteerd urenbudget op jaarbasis vast. In gezamenlijk overleg worden deze uren gealloceerd aan de desbetreffende coördinator of secretariaat. Elke coördinator dient na afloop van de maand zowel een urenregistratie als een globaal overzicht van werkzaamheden en de bijbehorende factuur in bij de verantwoordelijke portefeuillehouder in het bestuur.
- Na akkoord van het bestuur naar coördinator en secretariaat kan betaling plaatsvinden. Voor de gewerkte uren wordt jaarlijks vooraf een uurtarief afgesproken.

6. Activiteitenplan 2022-2023

Voorlopig overzicht activiteiten 2022-2023

Periode januari – juli	WAT	WIE
Januari		
Februari		
Maart	VNK presenteren op de Landelijke adviseursdag van ICS 14-03-22	AMB duo Tegen betaling ICS uitvoeren in 2023
April vanuit PO-Raad april	Zicht op PO op 7-4-22	Adrie 2022
April 4-8 april 2022 Week Jonge Kind	Dé Themadag van VNK Van en voor alle leden, preferred partners en ambassadeurs.	Organisatie VNK Allen aanwezig
Landelijk april/mei	Kindcentrumcongres 2023	2023 ambassadeurs deelsessie Representatie VNK (stand)
VNK mei/juni	Een regionale ledenbijeenkomst	Ambassadeurs
VNK mei	Webinar 2023	Ambassadeur of partner
Periode augustus – december		
September 23-09-2022	Landelijke IKC-dag Job van Velsen ism landelijke partners	Representatie VNK
Oktober	Regionale bijeenkomsten met de leden	Ambassadeurs
September/oktober	Een behoeftepeiling onder de leden in de aanloop naar de ALV	Cynthia ism ambassadeurs
Oktober	De jaarlijkse Algemene Leden Vergadering	Servicebureau en bestuur
November	Webinar 2022	Ambassadeur of partner
December		